

Apresentação Comercial

- 1 – *QUEM SOMOS*
- 2 – *HISTÓRICO DE SUCESSO*
- 3 – *PRINCIPAIS CLIENTES*
- 4 – *RECRUTAMENTO E SELEÇÃO*
- 5 – *EXECUTIVE SEARCH*
- 6 – *ASSESSMENT CENTER*
- 7 – *ADMINISTRAÇÃO DE TEMPORÁRIOS*
- 8 – *GESTÃO DE TERCEIROS*
- 9 – *PROJETOS ESPECIAIS*
- 10 – *CONTATO*



MULTI-LABOR

R E C U R S O S H U M A N O S

1 – QUEM SOMOS

- ✓ Há 23 anos a **Multi-Labor Recursos Humanos** vem proporcionando soluções à gestão de pessoas de seus parceiros, atuando na identificação, seleção, avaliação e administração de seus talentos.
- ✓ A **Multi-Labor Recursos Humanos** foi avaliada e eleita como uma das melhores consultorias do país, fazendo parte da seleta lista de empresas *Top of Mind de RH*, além de figurar entre os *100 Melhores Fornecedores para RH* em 2011 e 2012.
- ✓ Agilidade, assertividade e qualidade tem sido fatores vitais para o sucesso da Consultoria, em razão de sua qualificada e experiente equipe de consultores e líderes.

2 – HISTÓRICO DE SUCESSO

Ao longo destas mais de duas décadas, conquistamos:

- ❖ Mais de 1.600 Empresas Clientes
- ❖ Mais de 120.000 Vagas Trabalhadas
- ❖ Mais de 14.000 Terceiros Administrados
- ❖ Mais de 90.000 Contratos Temporários

3 – ALGUNS DE NOSSOS CLIENTES



4 – RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Contando com uma qualificada e experiente equipe de consultores em R&S, a Multi-Labor Recursos Humanos conduz seus processos seletivos em todos os níveis hierárquicos da organização com qualidade, agilidade e assertividade, respeitando o perfil definido da vaga e principalmente os valores organizacionais e culturais da empresa, para que suas necessidades e expectativas de contratação sejam preservadas e atendidas.

O processo seletivo, que visa qualidade e resultado ao cliente, envolve as seguintes etapas de execução:

- Entendimento das expectativas e necessidades do cliente;
- Levantamento e alinhamento do perfil da vaga;
- Divulgação, buscas, triagem e recrutamento de profissionais;
- Seleção dos candidatos com utilização de diversos métodos e instrumentos de avaliação psicológica e de análise comportamental, aplicados conforme o perfil do cargo, hierarquia ou outras necessidades exigidas na função.

5 – EXECUTIVE SEARCH

Para as vagas estratégicas envolvendo posições de alta qualificação técnica (profissionais especializados) e de chefia (funções de média e alta gerencia, cargos diretivos e executivos), a Multi-Labor Recursos Humanos, através de sua *expertise* em *headhunting* e aplicação das melhores práticas na atração de talentos no mercado, mapeia e capta o profissional adequado às expectativas e interesses da empresa, estabelecendo uma ação calculada e precisa no público-alvo pretendido.

Este é um processo habitualmente delicado e investigativo, pois envolve a identificação e mapeamento do mercado que será especulado, conforme as necessidades e diretrizes inicialmente

alinhas com nosso cliente, fazendo com que as ações de hunting e possibilidades de acerto culminem na contratação do profissional ideal ao seu negócio.

6 – ASSESSMENT CENTER

Avaliar para diferenciar pessoas. Esta é a principal função do *Assessment Center* (Centro de Avaliações) numa organização, tanto para contratar como para movimentar, desenvolver e promover pessoas. A Multi-Labor conta com uma equipe de psicólogos preparada para avaliar candidatos ou colaboradores de sua empresa, aplicando adequadas técnicas de abordagem e eficientes instrumentos de avaliação que possibilitem uma análise apurada das competências organizacionais e gerenciais, potencial de desenvolvimento e tendências de comportamento do profissional avaliado.

Dispomos de uma qualificada equipe de psicólogos habilitada a aplicar diversos instrumentos de avaliação conforme as características que serão observadas do avaliado, estando todos da equipe devidamente credenciados ao Conselho Regional de Psicologia (CRP) e aptos a emitir o parecer / laudo do profissional avaliado.

7 – ADMINISTRAÇÃO DE TEMPORÁRIOS

Buscando atender necessidades específicas de substituição temporária ou demandas extraordinárias da empresa, sejam elas por questões pontuais, sazonais ou emergenciais, a Multi-Labor Recursos Humanos recruta, seleciona e contrata profissionais temporários adequados ao perfil solicitado, respondendo diretamente por sua remuneração, benefícios e pelas obrigações sociais e trabalhistas inerentes a esta prestação de serviços.

Ideal para mobilizar e desmobilizar pequenas ou grandes quantidades de profissionais com rapidez e pouca burocracia.

8 – GESTÃO DE TERCEIROS

Minimizar a geração dos passivos trabalhista e previdenciário através da administração de terceiros, não significa abandonar este setor terceirizado da empresa, normalmente pertencente a uma “atividade meio” e sim estabelecer uma eficiente gestão do contrato e do relacionamento com seu parceiro, permitindo com que seus esforços sejam canalizados em sua “atividade fim”, o que significará mais foco para os negócios, estratégias e mercado.

A Multi-Labor Recursos Humanos terceiriza e administra, por prazo indeterminado (em regime CLT), profissionais ou setores de apoio em sua totalidade ou parcialmente, conforme a sua necessidade.

9 – PROJETOS ESPECIAIS

A Multi-Labor Recursos Humanos oferece uma variada gama de serviços para atender as situações mais complexas e inusitadas de seus clientes, com respostas imediatas e eficazes em momentos delicados e muitas vezes cruciais, que exijam atuação de emergência e uma postura “*mission critical*”: implantação de filiais, abertura de novas plantas, projetos empresariais de alto risco, recrutamento internacional, admissões de emergência, programas de *trainees* e de estagiários fazem parte deste amplo portfólio de serviços diferenciados de nossa Consultoria.

10 – CONTATO

Multi-Labor Recursos Humanos Ltda.

Rua Itapeva, 300 - Bela Vista - São Paulo/SP

CEP 01332-000

Fone: 11 3254.1033

Site: www.multilabor.com.br

E-mail: relacionamento@multilabor.com.br